

COUET (Gwenaëlle), 2008, LA MEDIATION DE L'AUTRE DANS LE PARCOURS DE RECONVERSION PROFESSIONNELLE CHOISIE, expérience singulière d'une personne en reconversion professionnelle choisie. Mémoire présenté en vue de l'obtention du diplôme Master Ingénierie de la Formation à l'université François Rabelais à Tours. 73 pages

La reconversion professionnelle choisie est un phénomène rare et atypique dans nos sociétés. C'est un parcours qui se caractérise par une rupture professionnelle, déclenchée par différents éléments; rencontres, mauvaise orientation scolaire, tension dans le milieu professionnel..., puis par une phase d'émergence du nouveau projet professionnel grâce à une médiation. Nous avons cherché à mettre en évidence l'impact des rencontres et la place du médiateur dans ce type de reconversion. Nous avons établi un entretien sur une méthode d'un récit de vie. Le sujet est une femme qui a décidé de changer de profession. Il ressort de cette étude que la reconversion professionnelle volontaire est déclenchée par une non identification aux méthodes de travail et que le reconvertie a besoin d'entretenir une relation avec un tiers (médiateur) pour sortir de la solitude et pour faire émerger un projet enfoui dans l'inconscient. La médiation a, avant tout, pour objectif de développement personnel afin d'envisager d'autres possibilités.

Mots clés :

Émergence du projet, rupture professionnelle, motivation, émancipation, relation, dialogue, réciprocité, rencontre, reconversion volontaire, accompagnement, confiance en soi, compétences