

BRUNET, Christine, « Transitions et chaos vocationnel, identité et compétence : un pas vers le changement ». Master Professionnel « Stratégie et Ingénierie en Formation d'Adultes », Université de Tours, 2008.

Les missions locales pour l'insertion professionnelle et sociale des jeunes et les permanences d'accueil d'information et d'orientation se sont développées à partir de 1982 par la volonté conjointe des communes et de l'Etat pour coordonner localement leurs interventions au service des jeunes en quête d'un emploi pérenne. Elles constituent aujourd'hui un réseau placé au cœur des politiques publiques d'insertion des jeunes.

La mise en place d'une Convention Pluriannuelle d'Objectifs mobilise une offre de service adaptée au bénéficiaire en fonction des besoins de recrutement et de situation du marché du travail local. L'application de cette nouvelle convention questionne les conseillers en insertion sociale et professionnelle sur leur positionnement face à un changement de pratiques professionnelles. Notre recherche est basée sur 6 entretiens réalisés en Indre et Loire et s'appuie sur des concepts de transitions professionnelles, de chaos vocationnel, d'identité et de compétence. Elle met en avant les prérogatives de chacun devant l'inéluctable changement et sa capacité d'adaptation au changement.

La mise en place d'une conduite de changement peut aider le conseiller à trouver sa voie dans la réalisation de son chemin vocationnel et celui du changement. Nous apportons des préconisations dans le cadre de cette mise en place de cette convention afin d'aider direction et conseillers à naviguer avec ce changement organisationnel.

Mots-clés : Transitions professionnelles, chaos vocationnel, changement, identité, compétence, mission locale, conseiller, jeune, Convention Pluriannuelle d'Objectif.