

RESUME

Quel est l'impact de la formation professionnelle continue sur les parcours professionnel des adultes ?

Dans un contexte professionnel bouleversé tant par des crises économiques successives que par l'émergence de nouvelles technologies, les actifs depuis les années 70 ont été soumis à de multiples remises en cause. La formation professionnelle est alors apparue comme un outil indispensable au maintien dans l'emploi.

A travers une enquête lancée dans le département d'Eure-et-Loir, l'auteur a invité des actifs de 45 ans et plus à livrer leurs vécus professionnels afin de mesurer le rôle de la formation continue. 108 sujets ont accepté de répondre à cette enquête.

Après une approche théorique du principe et de l'organisation de la formation professionnelle continue en France et un développement du concept du parcours professionnel notamment à travers les ouvrages de L. Chauvel et de D. Riverin-Simard, une analyse a été menée à partir des données recueillies.

Celle-ci met en évidence l'efficacité des dispositifs formatifs puisque 68 % des sujets interrogés déclarent avoir participé à une ou plusieurs actions de formation. De plus, ils sont plus de 85 % à considérer que celles-ci ont eu des incidences positives. Dans de nombreux cas, elle a permis une meilleure appropriation des compétences inhérentes au poste occupé, parfois accompagnée d'une augmentation de salaire ou d'évolutions hiérarchiques. Plus rarement elle a rendu possible des changements d'orientation.

Par contre, quelques fois partagés entre déception et amertume, le regard porté par certains adultes sur l'évolution de leur parcours professionnel est beaucoup plus nuancé. Entrés dans ce que D. Riverin-Simard définit comme la quête du fil conducteur de leur histoire, ces répondants semblent regretter ce qu'ils n'ont pas fait ou peut-être ce qu'ils auraient pu faire.