

<u>NOM :</u> SUPIOT	<u>Prénom :</u> Cécile	<u>Date de Jury :</u> 8 juin 2006
<u>Formation :</u> Master 1 Sciences de l'Homme et de la Société Mention Professionnelle "Ingénierie de la Formation"		
<u>TITRE :</u> <b>LA PREVENTION DES RUPTURES DE CONTRAT D'APPRENTISSAGE  AU COURS DE LA FORMATION PAR ALTERNANCE :  Etude des pratiques de deux accompagnants en CFA</b>		
<u>Résumé :</u> <p>Avant de travailler dans un CFA, je pensais que l'Apprentissage était une des solutions alternatives de réussite qui permettait à des jeunes, en échec dans le système scolaire classique de se former à un métier. Or un apprenti sur quatre ne termine pas sa formation par alternance car il y a eu une rupture de son contrat d'apprentissage. Comment peut-on remédier à cela ? Un des moyens envisagés par les centres de formation est l'accompagnement de l'apprenti afin d'intervenir en amont de la rupture. L'étude des pratiques de deux accompagnants de deux CFA différents permet d'identifier trois éléments fondamentaux de cet accompagnement : la nécessité d'un dialogue entre les acteurs, l'importance de l'écoute et le repositionnement de l'apprenti au centre du projet de formation. Il permet aussi d'aider le jeune à développer ses capacités d'autonomie, à reprendre confiance en lui et à faciliter son intégration dans le monde du travail. Les premiers résultats sont positifs. Mais ce dispositif est assez récent et il faudra attendre quelques années pour voir son efficacité sur le taux de rupture des contrats d'apprentissage.</p>		
<u>Nombres de pages :</u> 97		
<u>Centre de formation :</u> Service Universitaire de Formation Continue – SUFCO TOURS		
<u>Mots-clés :</u> Accompagnement, Apprentissage, Formation par alternance, Prévention des ruptures de contrats d'apprentissage		