

NOM DURAND	Prénom Christine	Date du Jury 8 juin 2006
Formation <p style="text-align: center;">Master 1 – Ingénierie de la Formation Département des sciences de l'Education et de la Formation</p>		
TITRE <p style="text-align: center;">PRECARITE PERMANENTE ET ACCOMPLISSEMENT PROFESSIONNEL</p> <p style="text-align: center;">Analyse des conséquences de la précarité permanente des formateurs contractuels de GRETA et de MGI, dans leurs processus d'accomplissement professionnel</p>		
<u>Résumé :</u> <p>La précarité professionnelle recouvre de nombreuses réalités. Celles-ci découlent de politiques économiques qui répondent à une conjoncture de plus en plus exigeante dans la flexibilité des ressources humaines. Les salariés doivent s'adapter à ces nouvelles formes d'emploi en intégrant des notions d'insécurité et d'instabilité professionnelle. Les personnels de GRETA et de MGI de l'Education Nationale, en statut CDD sont ainsi reconduits dans leur fonction et dans leur mission chaque année sans interruption, pour répondre à des enjeux à la fois systémiques et personnels. Dans cette situation statutaire précaire de travail qui masque l'existence d'un emploi ininterrompu, sans le bénéfice de la couverture socioprofessionnelle correspondante, les salariés tentent malgré tout de se réaliser. La recherche d'un équilibre personnel, d'une reconnaissance de soi, d'une identité professionnelle, ainsi que la capacité à faire cohabiter des temporalités personnelles et professionnelles imbriquées, pourront être des clés à leur accomplissement professionnel. Dans la première partie, les concepts de précarité permanente, d'organisation systémique et d'accomplissement professionnel sont définis. Ensuite, la deuxième partie expose l'analyse de trois entretiens réalisés auprès de ces catégories de personnels.</p>		
Nombre de pages : 116		
Centre de Formation : <p style="text-align: center;">Service Universitaire de Formation Continue SUFCO – TOURS</p>		
Mots clés : <p>Précarité, travail précaire, instabilité et insécurité professionnelle, Contrats à Durée Déterminée, organisation publique, Education Nationale, GRETA, MGI, accomplissement professionnel, reconnaissance de soi, identité professionnelle, équilibre professionnel, temps de travail choisi ou contraint, équation temporelle.</p>		