

## RÉSUMÉ

BAUDEAU (Jean Luc), 2006,

\*\*\*\*\*

Les services de la prévention des risques naturels, du ministère de l'Équipement, serviteur de la politique de l'écologie et du développement durable. La compétence collective, des services de la prévention des risques, contrainte par le turn-over des agents et la Décentralisation.

\*\*\*\*\*

Les services de la prévention des risques naturels sont de petites entités administratives des Directions Départementales de l'Équipement, qui, sous l'autorité du préfet construisent des plans de prévention des risques naturels. Ces plans de prévention, annexés aux plans locaux d'urbanisme, servent à prévenir ou protéger les personnes contre les risques de catastrophes naturelles majeurs, lorsque celles-ci possèdent ou envisagent l'achat ou la construction d'un bien immobilier. Les ministères de l'Équipement et de l'Écologie connaissent depuis quelques années de très profonds bouleversements en terme de réorganisation et de stabilisation des services, consécutif aux lois de décentralisation et de modernisation de l'État. Ce contexte législatif ainsi que la culture de mutation des agents (turn-over) déséquilibre la compétence collective des collectifs de travail des services départementaux de la prévention des risques naturels. Aujourd'hui la Loi d'Orientation des Lois de Finances a confié au Directeur de la DIREN d'Orléans d'assurer la gestion financière et la gestion des ressources humaines du réseau « risques ». Cependant, si l'aspect financier est bien maîtrisé par la DIREN, la gestion des ressources humaines est moins marquée. Cette situation éprouve la compétence collective du réseau « risques ». Dans ce contexte, les services du réseau « risques » utilisent des moyens d'adaptations énergétiques, organisationnelle, psychologiques pour conduire leur mission.

\*\*\*\*\*

Mots-clefs : compétence collective, collectif de travail, décentralisation, maillage de compétence, mutation, performance, turn-over.