

NYAMBA ATSAME VOGONDY Joséphine, 2006,
« **L'ACCOMPAGNEMENT VERS L'INSERTION
PROFESSIONNELLE DE FEMMES AFRICAINES** ; parcours de
jeunes femmes d'Afrique centrale en France ».

Mémoire présenté en` vue de l'obtention du Master Professionnel,
Université François Rabelais, Tours, 199p.

La plus part des pays constituant l'Afrique centrale aujourd'hui appartiennent à l'ancienne Afrique Equatoriale Française de l'époque coloniale. Ces pays ont hérité du système politique, éducatif, économique apporté par la France.

Aussi, les femmes africaines qui arrivent en France, donnent l'impression d'être intégrées socialement ; mais quand vient la recherche d'emploi, les difficultés apparaissent, sur leur identité personnelle, sociale et professionnelle.

Alors quel accompagnement ?

L'enjeu de l'accompagnement à l'insertion professionnelle est de donner l'occasion à un individu de s'insérer ou de se réinsérer comme personne. Vivre difficilement dans une autre culture que la sienne, analyser son parcours, se projeter dans -l'avenir, vouloir s'insérer ne sont pas des opérations superficielles qui ne demandent pas que la facette professionnelle de la personne. Au contraire, ces moments de transitions sont des occasions de remise en cause profonde. Elles questionnent la personne elle-même sur son identité, ses valeurs, ses choix, ses relations avec les autres, sa place au sien de la société, le sens de sa vie.

Ainsi, dans le cadre des représentations sociales dans l'insertion professionnelle, il s'agit d'une ouverture de soi à autrui et vis versa ; à la création des liens entre soi (la femme africaine) et autrui (le pays d'accueil), pour entendre la même chose, avoir la même représentation dans le code de communication au cours de leur insertion socioprofessionnelle.

MOTS CLES : REPRESENTATION SOCIALE, INTERCULTUREL, TRANSITION, CULTURE, PROJET, INSERTION PROFESSIONNELLE, IDENTITE, ACCOMPAGNEMENT.