

## **Résumé**

Après une description synthétique des facteurs d'évolution de l'industrie pharmaceutique et de leurs conséquences sur l'organisation du travail et sur les transformations des métiers, la première partie de ce mémoire explorera dans un premier temps la question des **transitions professionnelles** des salariés exposés à ces changements, et dans un second temps la problématique de l'**accompagnement** à ces transitions. Les différents développements feront émerger des **proximités entre les transitions professionnelles et les transitions émancipatrices**. Nous concluons donc cette première partie par une visite du thème de l'**émancipation** et de ses compagnons que sont l'**autonomie** et la **liberté**.

La seconde partie du mémoire formulera tout d'abord trois hypothèses. La première concerne les transitions professionnelles, la deuxième l'émancipation, et la troisième aura pour objet de mettre en lumière les similitudes et les oppositions entre les deux concepts. Deux témoignages « fouillés » (celui d'Antoine le « transitant » et celui de Mlle K., l'« émancipée ») seront analysés et la confrontation de cette analyse avec les apports théoriques développés en première partie vont nourrir le cœur de la contribution de mon travail : l'**accompagnement aux transitions émancipatrices**.

Nous nous intéresserons en particulier à la **dynamique des liens** entre transition et émancipation et, à partir de quatre itinéraires individuels, nous proposerons un modèle d'évolution faisant référence à l'**acteur** (le « transitant ») et au **sujet** (l'« émancipé »).