

**RADIGUET-BENITES Véronique, La réforme 2004 : « relative à la formation tout au long de la vie professionnelle et au dialogue social », Diplôme Master 2 professionnel SIFA, Université François RABELAIS de Tours, année 2004/2005.**

**Résumé :**

**Le problème** : La réforme de la formation professionnelle 2004 en modifiant la loi de 1971 induit-elle des changements dans les pratiques de formation ?

**La problématique et la méthodologie :**

A partir d'une analyse de l'ANI (accord national interprofessionnel) du 20/09/ et du 05/12/2003 et de la loi du 04/05/2004, ce travail retrace les fondements et les objectifs de cette réforme. L'exemple de l'accord de l'Union des industries des métiers de la métallurgie permet de dégager les principaux changements pour ce secteur. La conduite de 10 entretiens avec des responsables de formation des entreprises du secteur de la métallurgie et un entretien avec la responsable de L'ADEFIM (Association pour le Développement de la Formation des Industries de la Métallurgie) donne la vision des acteurs sur cette réforme. Ce travail poursuit l'objectif de dégager les prémices des changements induits dans les pratiques de formation pour aujourd'hui et pour demain.

**Les résultats :**

Des changements dans les pratiques sont déjà en marche. Ils concernent principalement la mise en place de nouveaux dispositifs à destination des populations les plus fragilisées pour favoriser l'insertion et le maintien de l'employabilité ; la mise en œuvre du Droit Individuel (DIF) introduit la co-responsabilité du salarié dans le choix de son parcours de formation tout au long de sa vie professionnelle ; et une place plus importante réservée au dialogue social dans la branche professionnelle. D'ors et déjà, cette réforme fait évoluer les pratiques de formation.

**Mots Clés** : Réforme 2004 de la formation professionnelle, Droit Individuel de la Formation (DIF), Contrat de professionnalisation, Période de professionnalisation, Accord de branche, Secteur de la métallurgie.