

DANIEL, Stéphanie, La VAE dans les TPE, vers une stratégie de l'acteur salarié ?, « Diplôme d'Etudes Supérieures Spécialisées » en Stratégie et Ingénierie de Formation pour Adultes, Université François Rabelais de Tours, année 2005.

RESUME

Aujourd'hui il existe peu d'informations concernant le développement de la validation des acquis de l'expérience dans les très petites entreprises. Après trois ans d'application de la VAE 2002, qu'en est-il aujourd'hui ? Cette étude a pour but de faire un recensement de la manière et de la fréquence à laquelle elle est utilisée par les entrepreneurs d'entreprises de moins de 10 salariés du Loir et Cher.

L'impossibilité de trouver des témoignages sur les pratiques de validation des acquis de l'expérience sur ce territoire, a nécessité une réorientation des recherches, dans le but de comprendre comment s'opèrent le conseil et l'orientation des chefs de très petites entreprises au niveau institutionnel, ainsi que les points de vues des acteurs.

La création d'un dispositif sur mesure intégrant la notion d'ingénierie des parcours professionnels serait alors un début de réponse, en abordant le conseil, non pas des entrepreneurs, mais des salariés. Il semble en effet que le salarié soit un moteur, une réelle ressource pour que la formation et la gestion des ressources humaines parviennent à intégrer pleinement la très petite entreprise.

Mots-clés : Validation des Acquis de l'Expérience, Très petites entreprises, salariés, chefs d'entreprises, gestion des ressources humaines.