

Emmanuelle PAROU, 2005 « ACCOMPAGNER LES TRANSACTIONS DANS UN RESEAU D'AGRICULTEURS, Recherche action existentielle à partir d'un groupement d'employeurs agricole ». Diplôme d'Etudes Supérieures Spécialisées « Fonctions d'Accompagnement en Formation ». Université François Rablais de Tours.

L'avenir des entreprises qu'elles soient agricoles ou non passe en partie par la capacité des hommes à entreprendre à plusieurs à l'intra ou à l'extra de leur entité économique. Agir ensemble est un acte engageant. Accompagner une telle démarche n'est pas non plus chose facile. Pourtant, les intéressés ont beaucoup à gagner lorsque la rencontre avec l'autre est réussie. Dans les groupements d'employeurs, des acteurs économiques font le pari de l'embauche à plusieurs. Ces collectifs de main d'œuvre touchent aujourd'hui de multiples secteurs d'activité, même s'ils demeurent un courant associatif marginal. La mise en lien y est étroite entre les adhérents, les salariés et l'animateur.

A partir de son terrain professionnel, un groupement d'employeurs agricole, l'auteure entreprend une recherche action à dominante existentielle. Il s'agit de comprendre sur quelles bases l'initiative a été construite et les effets induits chez les adhérents. Les agriculteurs fondateurs sont invités à reconstituer la genèse du groupement. Quatre autres disent leur expérience et les multiples conséquences du partage du temps de travail d'un salarié à plusieurs. Deux concepts guident la réflexion : l'analyse réseau et le processus transactionnel. Cette forme originale de prêt de main d'œuvre est également replacée dans la tradition mutualiste. Ses racines et son cadre législatif en sont imprégnés.

Par l'analyse des relations entre les membres, l'auteure observe les chemins empruntés par les agriculteurs pour rejoindre le groupement et note l'importance des réseaux locaux. Par le processus transactionnel, des remaniements identitaires, organisationnels et interpersonnels sont identifiés. Au final, l'expérience du temps partagé renforce l'ancrage local des adhérents et génère une double appartenance avec cet autre réseau qu'est le groupement. Elle est aussi créatrice de nouvelles solidarités entre les agriculteurs. De multiples formes d'accompagnement sont observées, celles développées entre pairs et d'autres plus surprenantes voient le jour. Ainsi, dans un tel collectif, l'accompagnateur doit non seulement favoriser le rapprochement entre les hommes, mais provoquer également le travail d'ajustement et d'élaboration de normes communes admises par le collectif. Il ne s'agit donc pas uniquement d'accompagner les aspects matériels et fonctionnels mais de prendre aussi en compte les questions de valeurs. Les multiples passages de frontières qui s'y produisent seront féconds à ce prix et porteurs de sens.

MOTS CLEFS :

Accompagnement, groupement d'employeurs, formation-action, histoire de vie, mutualisme, recherche action à dominante existentielle, réseau, réseau de dialogue local, transaction sociale et identitaire