

Bilan de compétences et lien maternité-travail

*Contribution à l'étude de l'accompagnement de jeunes mères en
bilan de compétences*

LERAILLER-CHARUAU Cécile, 2005, DESS FAc, Université François Rabelais

En tant que mère, l'auteur a dû conjuguer investissement familial et professionnel. En tant que professionnel de l'accompagnement en insertion et en bilan de compétences, il a pris conscience que l'accompagnement des hommes et des femmes était à priori pensé de la même façon, alors qu'il observait des différences significatives entre les problématiques *femme-travail* et *homme-travail*. Ses différentes lectures sur la question femme et travail soulevaient l'incontournable question de la « conciliation » de la vie professionnelle et de la vie familiale.

Il s'est donc interrogé sur l'impact de la maternité sur le rapport des femmes au travail et sur leur vie professionnelle. Il a cherché à repérer les liens *maternité-travail*. Il s'est ensuite questionné sur la façon de les prendre en compte dans l'accompagnement de jeunes mères en bilan de compétences.

L'analyse thématique du récit de maternité d'une femme, mère de quatre enfants, montre que la maternité est à l'origine de grands *mouvements* intérieurs et de la « problématique de conciliation » qui se répercutent ensuite sur sa vie professionnelle. Six liens *maternité-travail* ont ainsi pu être identifiés :

- *énergie créative-maternité-travail*,
- *imagination créative-maternité-travail*,
- *valeur-maternité-travail*,
- *affirmation identitaire-maternité-travail*,
- *problématique de conciliation-maternité-travail*,
- *travail intérieur- maternité*.

A partir de ces résultats théoriques, l'auteur repère les dimensions pertinentes à prendre en compte dans la réflexion sur le projet professionnel et fait des propositions concrètes pour y travailler en bilan de compétences.

Mots clefs : Accompagnement, Aire de vie, Bilan de compétences, Développement, Lien *maternité-travail*, Maternité, Processus d'individuation, Projet, Travail.