

Créées en 1985 pour endiguer un délitement du tissu social particulièrement sensible dans des quartiers urbains, des régies de quartier se sont mises en place.

Constituées en association Loi 1902, avec à leur tête un Conseil d'Administration, un bureau et un directeur. Elles se sont données pour objectif l'insertion par l'économie de salariés. La réussite, plus ou moins performante de ces régies pose la question du rôle du directeur et du management sur l'évolution de ces associations.

Peut-on donner à ces directeurs, la qualité de leader ?

Neighbourhood boards were created in 1985 to contain the disintegration of the social fabric, particularly in the inner cities.

They operate as non-profit associations with a board of directors, a committee, a director and salaried staff and their objective is to achieve social insertion through economic means.

The varied results of those boards raises the question of the role played by the director and the management of the evolution of those associations.

Can we give the directors the position of leaders?

Mots clés :

Régie de quartier – Insertion par l'économie – Leader – leadership – management