

## RESUME

**PREVOST (JEAN-PIERRE), 2004,**

\*\*\*\*\*

Formations et évolutions dans le troisième tiers de la vie professionnelle – Recherche sur les compétences des 50/65 ans au Crédit agricole de Touraine et du Poitou (CATP).

\*\*\*\*\*

La problématique de la formation au CATP conjugue l'arrêt des départs anticipés en retraite, l'allongement de la vie au travail et la pyramide des âges. La recherche est centrée sur une enquête menée au sein de l'entreprise qui associe dans son questionnement la formation, le troisième tiers de la vie professionnelle et le changement. L'approche théorique d'une zone potentielle de développement comme lieu de rencontre des visées organisationnelles de l'entreprise et des projets vocationnels des personnes est reconnue comme un espace de transitions à investir. Son exploration favorise la maîtrise des évolutions des compétences de l'entreprise dans un processus d'autoformation qui suit un modèle Communiquer – Analyser – Reconnaître – Transmettre (CART). Son application au Crédit agricole Touraine Poitou ouvre les portes d'un projet réflexif.

\*\*\*\*\*

Mots-clés : apprentissage, alternance, autoformation, formation, cycles de vie, compétence, expérience, projet, savoir, transition.