

Dans ce mémoire Gaëlle RICHARD essaye de montrer que les dysfonctionnements institutionnels ont des incidences directes sur le partenariat interne et la motivation professionnelle. Elle a mené sa démarche au sein d'un service d'Assistance Éducative en Milieu Ouvert. Après avoir rencontré certains collègues pour avoir une lecture plus objective de la situation du service, elle essaye de mettre en exergue les difficultés pour celui-ci d'entrer dans une démarche partenariale. Elle tente ainsi d'en comprendre les raisons.

Appuyant sa réflexion sur les trois concepts clés que sont le management, la motivation et le partenariat, dans ce mémoire Gaëlle RICHARD propose d'étudier les incidences d'un type de management sur une population de travailleurs sociaux. Cette étude lui permet de mesurer toute la complexité des organisations et des interactions entre ceux qui dirigent et ceux qui sont dirigés.

---