

HUCTEAU (Marie-Pierre), 2002, **L'INFLUENCE DES CHANGEMENTS SUR LE DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES**, Recherche à partir des métiers d'un parc de loisirs, Mémoire en vue de l'obtention du Diplôme Universitaire de Responsable de Formation

Tours, Université François Rabelais, 145 pages.

Les termes de changements et de compétences sont de plus en plus employés avec des connotations bien spécifiques selon l'usage qui en est fait dans les organisations. Ils possèdent une forte interdépendance et influence<sup>nt</sup> favorablement ou défavorablement l'évolution individuelle et collective.

C'est par l'analyse d'interviews réalisés auprès de salariés d'un parc de loisirs que cette recherche tente de clarifier ces deux concepts et d'en dégager l'efficience de développement. Il ressort de cette étude que les organisations portent en elles des aires d'influences favorisant leur évolution et celles des salariés provoquant des sensations d'aise et de malaise sur les salariés. C'est grâce au partage honnête des enjeux et des informations que les salariés vont trouver les moyens d'accepter de contribuer au développement de leur organisation et d'eux-mêmes. L'efficience des moyens de formation, portés par tous renforce le processus de développement personnel.

Mots-clés :

*Changement, logique de compétence, métier, qualification*