

**RUFFINONI Jocelyne, MATERNITE - REMANIEMENT PERSONNEL -
CHANGEMENT PROFESSIONNEL**

Diplôme d'Etudes Supérieures Spécialisées, « Fonctions d'Accompagnement en Formation »

Université François-Rabelais de Tours

Année : 2001

Les trajectoires professionnelles des femmes se caractérisent par des discontinuités temporaires dues notamment à la maternité. C'est par une analyse des entretiens biographiques de femmes, autour de la trentaine, salariées, dans une perspective de changement professionnel que cette recherche tente de clarifier en quoi la maternité influe sur les trajectoires professionnelles féminines ?

Pour explorer cette question, l'auteur (e) a suivi une démarche inductive. Après avoir réalisé son propre récit de vie, elle a effectué une pré-enquête à partir d'un public de femmes salariées, rencontrées dans son contexte professionnel, un Fongecif. Ces femmes, en congé de maternité et/ou parental, demandent le financement d'un bilan de compétences ou d'une formation dans le cadre d'un Congé Individuel de Formation (CIF). Un premier traitement du retour des questionnaires lui ont permis de repérer les points à analyser par une exploration conceptuelle. Après avoir recueilli les récits de cinq femmes, salariées, engagées dans un changement professionnel dans un temps gravitant autour de la maternité, une première lecture des récits l'ont conduit à élaborer une grille d'analyse selon une méthode de traitement issue de l'analyse structurale du récit proposée par Didier Demazière et Claude Dubar.

Il ressort de cette étude que la maternité influe sur la sphère personnelle des femmes dans le sens d'une revalorisation de leur image et participe ainsi à une dynamique de changement professionnel.

L'auteur (e) propose des perspectives de changement dans notre pratique professionnelle d'accompagnement qui prennent en compte les stratégies des femmes «se formant» .

Mots clés : temps, conciliation, réalisation de soi, reconnaissance, revalorisation, motivation.