

LECOMTE Christophe, 2001, LA QUESTION DES DYNAMIQUES DE RELATIONS ET DE SÉPARATIONS DANS UN SYSTÈME ET DANS SES RAPPORTS À SON ENVIRONNEMENT. Le cas d'un service de placement familial. Mémoire en vue de l'obtention du diplôme universitaire de responsable de formation, Université François Rabelais de Tours, 281 pages et 3 annexes.

---

Notre mémoire de recherche concerne un service de placement familial gérant le suivi d'enfants, d'adolescents et de jeunes majeurs confiés à des familles d'accueils en raison de lourdes pathologies familiales. Ce service connaît, actuellement, des perturbations importantes (phénomène de crise) dues, entre autre, à un mouvement de salariés conséquent et à un déficit d'admissions d'enfants.

Il s'agit de repérer, par l'intermédiaire d'une analyse des réunions professionnelles, en quoi cette réalité donne naissance à une dynamique des relations/séparations significative. Ces réunions traduisent le vécu quotidien d'un groupe de travail à travers les processus psychiques inconscients en jeux : affectivité, « amour possessif », mécanismes de clivages, anxiété psychologique dépressive, angoisse de persécution, sentiment de culpabilité, « resserrement/compression », violences, phénomènes de type bouc-émissaire... Elles révèlent également une canalisation de l'énergie en interne, les luttes de places et autres rapports de pouvoir s'opposant à des décisions rationnelles et à une prise en compte de l'environnement comme « ressource énergétique possible ».

Nous proposons alors de modéliser un système complexe travailleurs sociaux/« psy. »/direction pour mieux observer les interactions avec son environnement, dans une dynamique des coupures/liens significative. La frontière entre le système et son environnement émerge alors comme zone stratégique d'actions et le paradigme de l'auto-éco-ré-organisation éclaire un système organisé et organisant, entre logique autonome de fonctionnement (dimension auto-organisatrice), logique de l'environnement dont il est dépendant (dimension éco-organisatrice) et sa dimension ré-organisatrice. Cette dernière permet de prendre en compte le paradoxe dynamique de désorganisation/ré-organisation du système, ainsi que son rapport à l'histoire, entre répétition et renouvellement.

Les relations/séparations du système travailleurs sociaux/« psy. »/direction éclairent ainsi ses coupures/liens avec l'environnement et réciproquement, dans une dialogique complexe d'auto-éco-ré-organisation.

---

Mots clés :

Placement familial, relations/séparations, coupures/liens, angoisse dépressive, groupe, réunions, bouc-émissaire, luttes de places, rapports de pouvoir, décision, interaction, système, complexité, environnement, frontière, organisation.