

LE DONGE Denise, 2001, LA LEGITIMITE DU GESTIONNAIRE DES RESSOURCES HUMAINES DANS UN ORGANISME DE SECURITE SOCIALE, (125 pages) - mémoire présenté pour l'obtention du D.U.F.R.A.

---

Qui connaît le fonctionnement et la gestion des organismes de Sécurité Sociale ? Composée d'organismes de droit privé gérant des fonds publics, cette institution n'a jamais tranché entre un modèle d'organisation et de fonctionnement étatique et une logique purement paritaire.

En effet, le droit du travail s'y applique comme pour toute entreprise de droit privée, cependant la convention collective nationale du personnel des organismes de sécurité sociale limite les possibilités d'adaptation de l'organisation selon l'évolution des emplois et les besoins en matière de compétences.

La " Sécu " - dont les Caisses d'Allocations Familiales – vit sous l'emprise du droit privé alors que c'est un service public.

La gestion des ressources humaines des C.A.F., figée durant de nombreuses années, a vu son renouveau lors de la mise en place de la nouvelle classification du personnel, issue du protocole d'accord du 14 mai 1992. Mais cela a-t-il été suffisant pour que les détenteurs du pouvoir formel évoluent ? Les gestionnaires des ressources humaines issus des préconisations accompagnant la mise en place de cette nouvelle classification ont-ils pour autant trouvé leur place et leur légitimité ?

---

Mots clés : fonction, gestion du personnel, légitimité, ressources humaines.