

RESUME

Lorsque les moyens physiques sont mis en place afin de produire dans de bonnes conditions, nous constatons que cette production se réalise difficilement et qu'elle se trouve freinée.

Il nous paraît évident que les relations interpersonnelles au sein des groupes de production représentent le lien unique articulant les actions réalisatrices de l'objectif du groupe. Ces relations s'effectuent difficilement, avec tensions et conflits.

Alors nous nous demandons qu'elle est la place et l'influence du bien-être de la personne dans ce phénomène ?

Nous constatons que nous établissons une relation à autrui au travers de la fonction que nous exerçons au sein d'une organisation, d'une institution ou d'une entreprise.

Nous avons effectué une étude de terrain avec l'équipe du laboratoire de Biochimie de l'ADN au CHU de Grenoble. Il s'avère que cette étude de terrain vient confirmer les recherches et études faites par D. ANZIEU et J. Y. MARTIN sur les groupes restreints ainsi que l'étude des relations humaines dans l'équipe de production faite par R. CHAPPUIS. Ainsi nous pouvons affirmer que la valeur du respect de la personne dans la relation à autrui peut nous aider à découvrir et à prendre conscience que nous sommes des êtres humains capables d'établir une relation de qualité avec d'autres personnes afin de réaliser une production performante. Que l'existence de la valeur du respect de la personne au sein d'une équipe de travail concilie bien-être et performance de ses membres. Ce sentiment de respect de la personne perçu par l'individu génère le bien-être indispensable à son engagement dans la réalisation performante de la production commune du groupe. L'existence du sentiment de respect de la personne dans le groupe nécessite l'effort obligatoire de chacun de ses membres pour son application dans la vie professionnelle.

La pratique de la considération de la concertation, l'exercice de la responsabilité de la personne sont à l'origine de l'existence du bien-être de l'individu dans son environnement professionnel.

L'individu doit décider en toute conscience, si le fait de travailler dans une ambiance positive, vaut son implication dans la réalisation de l'objectif commun et la vie du groupe.