

**PRIN Monique, 1999, DIRECTION ET DEVELOPPEMENT D'EQUIPE
AUTONOME. Etude à partir d'une école.**

Mémoire en vue de l'obtention du Diplôme Universitaire de Responsable de
Formation, TOURS, Université François Rabelais.

La mise en oeuvre effective d'un projet nécessite sa construction collective. Comment
une équipe peut-elle se constituer et s'autonomiser dans une institution fortement
centralisée et cloisonnée ?

L'objectif de cette recherche est de repérer les conditions facilitant le passage d'une
logique d'accaparament du pouvoir, de rivalité, de séparation, à une logique de
répartition du pouvoir, de coopération, d'intégration.

La problématique a été abordée à partir de l'interview des participants à un événement
fondateur pour l'équipe.

La recherche a fait ressortir l'importance de pouvoir opposer un modèle construit au
modèle institué en vue d'instaurer un dialogue, au sens d'écoute et interaction.

Mots clefs :

**Autonomie - Pouvoir - Autorité - Institution -
Coopération - Formation - Médiation - Réciprocité - Dialogue -
Décentrement - Auto-examen - Rôle -**