

Note de synthèse

Missions à réaliser

Stagiaire au Parc National de la Vanoise, j'ai été employée afin de valoriser les 16 refuges que possède le parc. Ces refuges sont gérés en contrat d'affermage par l'emploi d'un(e) gardien(e) qui s'occupe de l'accueil du public durant tout l'été et parfois même l'hiver.

Au départ, les refuges ont été créés et utilisés comme un outil de sensibilisation du public. C'est pourquoi le parc aimerait insister sur cette fonction et m'a donné comme stage cette mission.

J'ai donc été chargée, premièrement, d'établir un état des lieux des refuges. Celui-ci portait sur ; la présence de signalétique informant le touriste sur les différentes espèces du parc, l'information par les livres, les prospectus, les animations effectuées dans les refuges et le rôle du gardien sur la sensibilisation. Cet état des lieux avait également pour but de faire remonter certaines recommandations qu'il pouvait y avoir en ce qui concerne les contrats d'affermage puisqu'ils vont être mis à jour dans l'année qui vient.

Afin d'effectuer cet état des lieux, j'ai dû me rendre à chaque refuge que possède le parc et ainsi discuter avec les gardiens et prendre en compte leurs remarques. Lors de ces rencontres, mon sujet de stage s'est peu à peu transformé. En effet, les gardiens disposaient de nombreuses idées mais également des remarques et/ou recommandations à faire au parc sur les contrats d'affermage. J'ai donc joué également un rôle de porte parole entre le siège et les gardiens.

De plus, j'ai été amenée à rencontrer les gardes qui travaillent sur les secteurs. Ils sont placés dans des bureaux plus proches du parc et s'occupent ainsi directement des refuges. Eux aussi possédant leurs idées concernant la valorisation des refuges, j'ai pu entendre des discours très différents.

Une fois l'état des lieux réalisé, mon but était de mettre en place des propositions pour différentes thématiques telles que l'identification, la sensibilisation et les animations. À ces

propositions doivent s'ajouter une estimation budgétaire et orientation vers de la gestion internet et/ou externe.

Compétences utilisées et/ou acquises

Durant ce stage, la compétence que j'ai le plus mobilisée est le relationnel. Cela m'a beaucoup servi dans mes rencontres avec tous les acteurs du parc ; gardiens, gardes et personnes au siège. En effet, chacun a ses idées sur la façon de mettre en valeur les refuges et tous ne sont pas forcément d'accord. J'ai donc du m'adapter aux différents discours et ainsi garder un côté objectif jusqu'à l'écriture de mon rapport où j'ai été amenée à prendre des décisions.

C'est la seconde compétence que j'ai pu mobiliser durant ce stage. Etre capable de faire des choix parmi toutes ces idées de façon objective sans prendre partie.

Troisièmement, une compétence particulière à mon stage que j'ai du mobiliser est la capacité à se déplacer seul en montagne. En choisissant ce stage je savais que j'allais être amenée à me déplacer en Vanoise, cependant, être au quotidien sur ce terrain montagneux m'a fait réaliser les risques que cela peut engendrer mais aussi le plaisir d'être agent de terrain.

De ce fait une dernière compétence, peut être la plus importante, que j'ai mobilisé durant ce stage est l'autonomie. En effet, ma maître de stage m'a permis de m'organiser comme je le souhaitais que ce soit pour ma gestion de travail et/ou pour mon emploi du temps.

Pour finir, j'ai été amenée à utiliser mes capacités de rédaction afin d'écrire un rapport très concret au parc.

Une compétence qui peut m'avoir fait défaut est la notion de budget. Je ne réalisais pas toutes les procédures qui sont engendrées pour la commande d'un outil peu importe le tarif et cela est peut être la seule chose pour laquelle je n'étais pas formée.