



Chargée de mission « Mobilités »



// Les **DÉPLACEMENTS**, enjeux et orientations sur le territoire de l'agglomération :

Préoccupations et réflexions s'articulant autour de documents d'orientation, de planification et de programmation (*Diagnostic social du Grand Périgueux (2014), Projet de Mandat 2014-2020, Contrat de Ville 2015-2020, Plan Global des Déplacements 2015-2020, PLH, PDI, PTI, PRF,...*)

// **COMPETENCES** : Comprendre et intégrer le contexte territorial

// **MISSION PRINCIPALE** : Conduire une étude de faisabilité pour la mise en œuvre d'une **PLATEFORME DE MOBILITÉ** complémentaire à l'offre de transports collectifs urbains

// **COMPETENCES** : Interroger et échanger avec les acteurs locaux, être à l'écoute, récolter et tenir compte des différents paramètres et prérequis qui entrent en jeu dans le projet

// **MISSION SECONDAIRE** : Mettre à jour le Schéma Directeur d'Accessibilité des transports (SDA) - Elaboration de l'**AGENDA D'ACCESSIBILITÉ PROGRAMMÉE** (Ad'AP) associé, concernant le réseau *Péribus* de l'agglomération

// **COMPETENCES** : Connaissances de la réglementation et des normes dans le domaine de la mise en accessibilité des transports



// Conditions préalables pour une plateforme de mobilité :

- ✦ Levier d'insertion sociale et professionnelle
- ✦ Exploiter et adapter les dispositifs d'aide à la mobilité (accompagnement aux examens du code de la route et du permis de conduire, location de véhicules, garage social)
- ✦ A destination des **PUBLICS VULNÉRABLES** des quartiers fragilisés, mais aussi des demandes spécifiques en zones périurbaines peu denses

// Identification et rencontre avec les différents **PARTENAIRES** mobilisés par le projet et possiblement associés par la suite (structures associatives, structures institutionnelles, acteurs communautaires, Régie des transports, enseignants de l'IUT de Périgueux)

// **DOCUMENTS DE TRAVAIL** : Formalisation des différents entretiens menés, des données capitalisées et de l'état des lieux des modes de déplacements sur le territoire

& Elaboration de l'Ad'AP

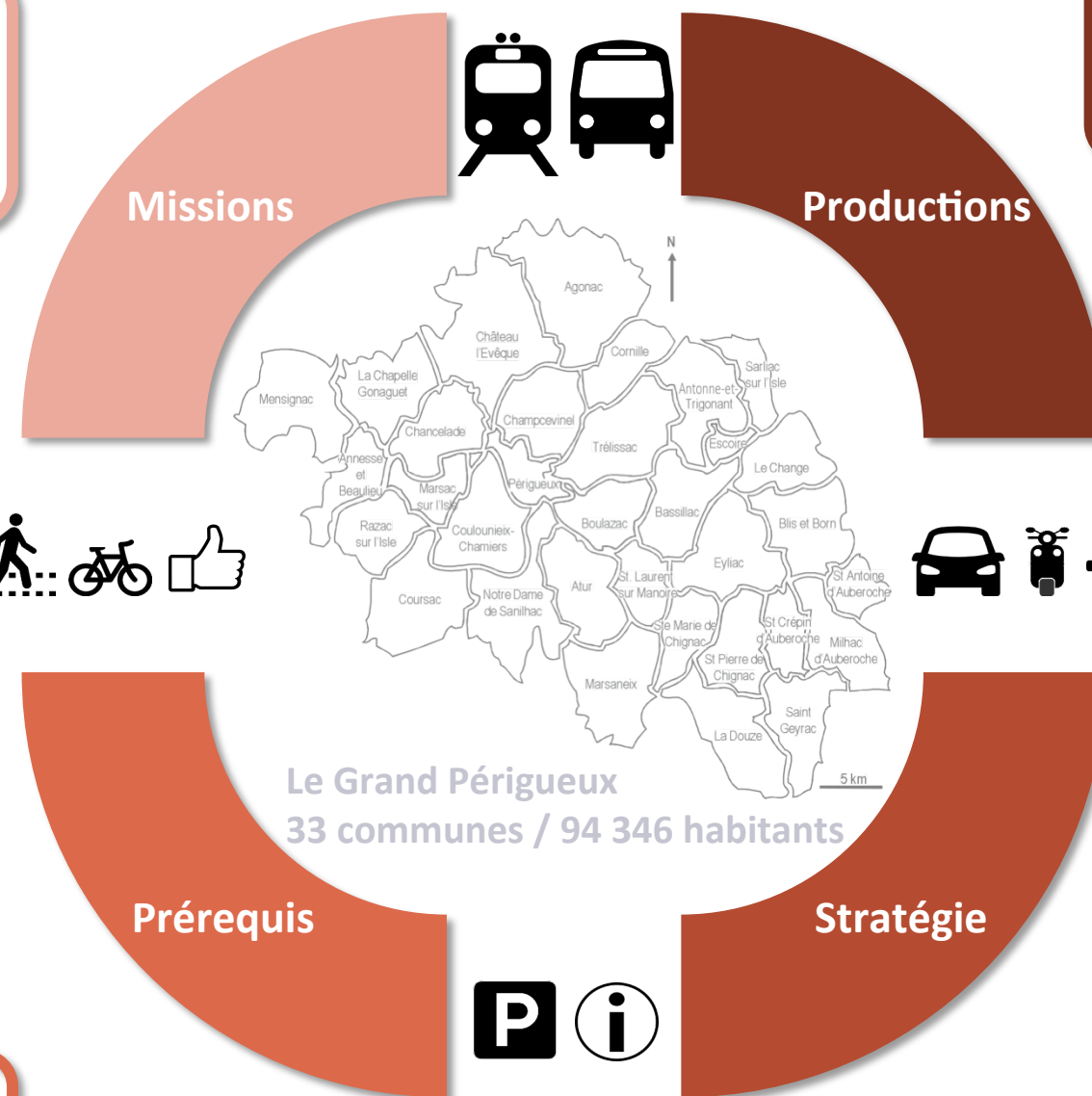
// **COMPETENCES** : Travail de synthèse, d'analyse, d'actualisation et de mise en relation des données et dispositifs existants

// **BENCHMARK/ANALYSE COMPARATIVE** : Recherches, prise de contact et état des lieux de différentes expériences de plateformes ou centrales de mobilité sur le territoire national (~ 10)

// **COMPETENCES** : Travail d'enquêtes sur la base d'un questionnaire construit suivant les besoins et les interrogations sur le territoire

// **Suite du projet** :

- ✦ Choix dans le montage du projet
 - ✦ Choix de la structuration juridique pour le portage du projet
 - ✦ Évaluation quantitative des moyens humains, matériels et financiers
 - ✦ Rétro-planning prospectif du projet jusqu'en 2020
- // **COMPETENCES** : Prévoir l'évolution future du projet sur la base d'autres expériences et des moyens disponibles



// **Points d'étape techniques et politiques** :

- ✦ Trois réunions de travail (juin, août et septembre)
- ✦ Présentation du projet de plateforme de mobilité aux élus
- ✦ Commissions et Bureaux communautaires « Déplacements », travail d'intégration du projet de plateforme de mobilité dans la stratégie globale des déplacements (PGD en cours d'élaboration) avec le Bureau d'Etudes **EGIS**, Comités de Pilotage, etc.

// **COMPETENCES** : Travail de synthèse, esprit pédagogue et aide à la décision pour soulever les points essentiels sur lesquels prêter attention

// **Outils** :

- ✦ Centre de ressources régional sur le développement territorial « **PAYS ET QUARTIERS D'AQUITAINE** »

// « **Concurrence** » :

- ✦ **WIMOOV** et **FARE**

